



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

2° Dipartimento

Ufficio Dirigenziale

Ragioneria generale e gestione risorse umane

Unità Operativa

Trattamento giuridico e Gestione del personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N° 16 DEL 23-02-2012

OGGETTO: Autorizzazione definitiva ad usufruire dei benefici della L.104/92 art. 33 comma 3, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04.11.2010 (Collegato lavoro) e della nota del ministero del lavoro del 20/02/2009 n° 13 all' Esecutore Amm.vo Ctg. Econ. B6 Sig. Ajello Salvatore, nato il 14/01/1961 (Matr. n° 1589).

IL DIRIGENTE

VISTA la nota del 08/02/2012, protocollata in data 10/02/2012 al n° 0004936/12 con la quale il dipendente, in oggetto segnato, ha trasmesso copia del verbale definitivo di riconoscimento dell'handicap in situazione di gravità della madre Sig.ra Messina Franca;

CONSIDERATO che, con nota n° 1678/P del 01/02/2011 il dipendente di cui sopra è stato autorizzato in via provvisoria ad usufruire di gg.3 o 18 ore di permesso mensile, ai sensi della Legge 104/92 per assistere la madre ricoverata a tempo pieno presso la casa di riposo SENECTUDE di Messina limitatamente ai giorni in cui accompagna la stessa per effettuare visite o terapie al di fuori della struttura, ove trovasi ricoverata;

VISTA la documentazione agli atti;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente".

VISTA la nota Ministeriale – Ministero del lavoro, della salute e delle Politiche sociali, del 20/02/2009 n° 13;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO che, pertanto, si rende necessario autorizzare in via definitiva il dipendente Sig. Ajello Salvatore ad assentarsi dal servizio per gg. 3 o 18 ore di permesso mensile, ai sensi della legge 104/92.

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO l'art. 8 della legge 127/97 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla Regione Siciliana della L.R. n° 23 del 07/09/98;

DETERMINA

AUTORIZZARE in via definitiva l' Esecutore Amm.vo Cat. Econ. B6 Sig. Ajello Salvatore, nato a Messina il 14/01/1961 ad assentarsi dal servizio per gg. 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 18 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) e della nota Ministeriale del 20/02/2009 n° 13, per assistere la madre Sig.ra Messina Franca, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, ricoverata a tempo pieno presso la casa di riposo SENECTUDE di Messina, limitatamente ai giorni in cui il dipendente dovrà accompagnare la madre per effettuare le visite o terapie al di fuori della struttura ove trovasi ricoverata, a condizione che lo stesso presenti idonea certificazione rilasciata dalla struttura competente e comunque fino al decesso;

INVIARE copia della presente determinazione dirigenziale agli Uffici di Ragioneria per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

IL DIRIGENTE

(Avv. Antonino Calabrò)

Il Responsabile U.O.
Dott. Antonino Castriciano

Avv. Calabrò